

**AVVISO PUBBLICO**

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.Lgs. 267/00 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO, AREA TECNICA, ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE, GESTIONE DEL PATRIMONIO.
CODICE: **P_RI/1 2025**

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Presidente n. 27 del 23/05/2019 con la quale è stato approvato il Piano di riorganizzazione e di riassetto della Provincia di Rieti;

Vista la deliberazione di Consiglio provinciale n. 9 del 13/06/2019 con la quale è stato definitivamente approvato il Piano di riorganizzazione e di riassetto della Provincia di Rieti;

Vista la deliberazione esecutiva del Presidente n. 38 del 21/04/2022 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Rieti e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 36 del 20/12/2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025- 2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 40 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025;

Vista la Deliberazione del Presidente n. 1 del 08/01/2025 con la quale è stato assegnato il P.E.G. definitivo per l'anno 2025 e ravvisata la propria competenza;

Vista la deliberazione del Presidente n. 8 del 17/01/2025 che ha approvato il Piano di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente;

Letta la Determinazione del Dirigente del Settore II n. 1 del 09/01/2025 con la quale è stato assegnato alla scrivente dirigenza il P.A.G. definitivo per l'anno 2025;

Vista ed in esecuzione ed attuazione della Deliberazione del Presidente esecutiva n.40 del 15/04/2024 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di attività e organizzazione 2024 – 2026 - Approvazione*", così come modificata dalla Deliberazione del Presidente esecutiva n. 126 del 13/12/2024 e dalla Deliberazione del Presidente esecutiva n. 127 del 17/12/2024, e in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni di personale" e richiamatone il contenuto;

Vista la determinazione dirigenziale del I settore n. 18/Sett1 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il presente Avviso di selezione pubblica;

Visto l'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visti il D.lgs. n.198/2006 e ssm.m.ii. e l'art.35 del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO



che la Provincia di Rieti intende procedere al conferimento di un incarico dirigenziale tecnico mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato **a tempo determinato e pieno**, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 per il seguente incarico dirigenziale: **Dirigente area tecnica esperto in materia ambientale, gestione del patrimonio**, che abbia altresì competenze in materia di **contrattualistica ed appalti delle pubbliche amministrazioni, urbanistica ed espropri**.

La Provincia di Rieti garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991 n. 125, modificata dal D. Lgs 198/2006.

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO E REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ, ESPERIENZA, COMPETENZA, CAPACITÀ RICHIESTI

1.1. Il dirigente che si ricerca con il presente avviso dovrà dimostrare, nell'ambito della presente procedura, di possedere in maniera prevalente una significativa esperienza, professionalità, competenza, conoscenze normative e capacità gestionali particolarmente rilevanti nell'ambito della responsabilità gestionale, giuridica, tecnica, contabile, operativa, manutentiva prevalentemente in materia ambientale, gestione del patrimonio, con competenze in materia di contrattualistica ed appalti delle pubbliche amministrazioni, urbanistica ed espropri.

1.2 il dirigente in questione potrà essere incaricato ad interim della responsabilità anche di altri Settori dell'area tecnica, ovvero di sostituire temporaneamente il dirigente titolare di altro settore, ovvero essere incaricato della titolarità di altro settore, qualora successivamente al conferimento del primo incarico dirigenziale, l'amministrazione acclarasse la necessità ed opportunità di assegnarli la titolarità di altro e diverso settore tecnico.

1.3 Il dirigente che ivi si ricerca, dovrà possedere altresì adeguate esperienza, competenza, professionalità, capacità in materia di normativa sul pubblico impiego, gestione delle risorse umane, normativa in tema di prevenzione e contrasto alla corruzione, normativa in tema di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e trasparenza.

1.4 Il dirigente che si ricerca dovrà altresì possedere i seguenti skills e capacità trasversali:

- a) Capacità decisionale, saper acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso secondo una leadership propositiva e risolutiva;
- b) Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- c) Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, con particolare riguardo all'attitudine a motivare i dipendenti assegnati, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al servizio ed agli uffici, dimostrando capacità nel graduare la misurazione e valutazione numerica della performance dei suoi dipendenti;
- d) Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze.

1.5 Il dirigente che si ricerca deve avere una conoscenza della lingua inglese o tedesca o francese adeguata al ruolo dirigenziale.

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0001462/2025 del 17/01/2025



ART.2 – DURATA, NORMATIVA APPLICABILE, CAUSE DI CESSAZIONE DALL'INCARICO

2.1 L'incarico avrà durata di anni 3 (tre), potendosi comunque prevedere una durata fino all'estinzione del mandato del Presidente in carica. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro con la Provincia di Rieti avrà il carattere della esclusività, con conseguente divieto di altre attività lavorative sia di natura autonoma che subordinata, se non preventivamente autorizzate.

2.2 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico è regolato dalle norme di legge vigenti, dal Contratto Collettivo Nazionale del comparto della Dirigenza degli Enti Locali, dalle norme regolamentari e dagli atti amministrativi della provincia di Rieti.

2.3 Il dirigente incaricato decade dall'incarico allo spirare del termine finale dei tre anni. Il dirigente decade automaticamente, *ex lege*, dall'incarico nelle ipotesi previste dall'art. 110 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000 ed in ogni caso nelle ipotesi previste dalla legge e dai CCNL vigenti, nonché nel caso di caducazione per qualsivoglia ragione della presente procedura.

2.4 L'incarico potrà essere revocato e il dirigente potrà essere licenziato prima del termine finale in tutti i casi in cui la normativa contrattuale e di legge prevede tali opzioni e in caso di riorganizzazioni strutturali dei settori che non prevedano la presenza nella struttura di un posto dirigenziale tecnico libero, ovvero che prevedano che tutti i settori dirigenziali tecnici siano occupabili dal personale dirigenziale tecnico presente nel ruolo dirigenziale tecnico della Provincia di Rieti, con conseguente impossibilità di assegnare al dirigente in questione la titolarità di un settore tecnico.

ART.3 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA

3.1 Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generici**:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- c) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e ss. mm. ii. e/o dell'art. 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 /11/2002. n. 313. devono indicare la data del provvedimento, l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- f) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0001462/2025 del 17/01/2025



- g) idoneità psico/fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni relative alla qualifica da ricoprire e allo svolgimento dei compiti lavorativi propri della qualifica indicata nonché l'assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni.

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- h) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- i) godimento dei diritti civili e politici;
- j) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D.Lgs. 39/2013 e s.m.i. (questi requisiti personali dovranno essere posseduti e dichiarati dal candidato alla data di immissione in servizio);
- k) possesso del Diploma di Laurea in ingegneria per l'ambiente ed il territorio, ovvero laurea 38/S, ovvero LM-35 ovvero LM-26, in alternativa diploma di laurea in ingegneria civile/edile ovvero laurea 28/S, ovvero LM-23, ovvero LM-24 ovvero titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente;
- l) aver superato l'esame di abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere ed essere iscritto all'albo degli ingegneri;
- m) essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti di esperienza professionale:
- essere dipendente di ruolo di una pubblica amministrazione, muniti di laurea, con almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, ovvero se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, con almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea
 - essere dipendente di ruolo di una amministrazione statale reclutato a seguito di corso concorso, con almeno quattro anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;
 - qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30.3.2001, n.165, muniti di laurea e con almeno due anni di servizio nelle funzioni dirigenziali;
 - avere ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, muniti di diploma di laurea;
 - avere maturato, muniti di laurea, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- n) (per i soli candidati che sono dipendenti di ruolo della Provincia di Rieti) avere maturato un'anzianità di servizio di almeno anni cinque, nella Pubblica Amministrazione riconducibile alla qualifica non inferiore all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. del comparto Funzioni Locali o all'Area equivalente se di comparto diverso, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, o in posizione equiparabile in organismi ed Enti pubblici o privati, ovvero in aziende pubbliche o private.
- o) conoscenza di una lingua straniera a scelta tra le seguenti: inglese, francese, tedesco adeguata al ruolo dirigenziale;
- p) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0001462/2025 del 17/01/2025



3.2 I requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura **e devono essere autodichiarati, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 con ogni utile elemento volto a dare alla Commissione la possibilità di esprimere le proprie valutazioni.** L'accertamento del mancato possesso dei requisiti dichiarati comporterà l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata estinzione per giusta causa del rapporto di lavoro, qualora già instaurato. L'affidamento dell'incarico è subordinato all'assenza delle situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, a norma dell'art. 1, commi 49-50 della legge n. 190/2012 e art. 53 del d.lgs. 165/01.

ART.4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE

4.1 La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere presentata perentoriamente entro e non oltre le ore **23:59 del 27/01/2025**, esclusivamente per via telematica, sul Portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica “inPA” all'indirizzo:

<https://www.inpa.gov.it>

ricercando il riferimento del presente avviso e cliccando su “INVIA LA TUA CANDIDATURA”.

Per presentare la domanda con le modalità di cui sopra è necessario preventivamente registrarsi sul Portale del Reclutamento “inPA”. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014. Successivamente alla compilazione del proprio curriculum vitae, **con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione**

ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445 /2000, si potrà procedere con la candidatura alla presente procedura selettiva.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura selettiva.

L'Amministrazione garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda al seguente indirizzo mail: concorsi@provincia.rieti.it.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dalla Provincia di Rieti, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, si procederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. La Provincia di Rieti darà notizia dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato attraverso un avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento.

Dovranno altresì essere allegate le schede di valutazione della performance del dipendente nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D) degli ultimi tre anni e, se dirigente, la valutazione ricevuta negli ultimi tre anni dai nuclei di valutazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, se proveniente da altre esperienze lavorative

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0001462/2025 del 17/01/2025



extra-pubblico impiego, ogni documento che possa contribuire ad attestare la qualità professionale del soggetto rispetto ad obiettivi assegnati dal datore di lavoro.

4.2 Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione rispetto a quella telematica prevista.

4.3 N.B. il candidato renderà nel suo curriculum formativo-professionale dichiarazioni ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che saranno oggetto di controllo sulla veridicità di quanto affermato. Se in fase di controllo l'amministrazione riscontrasse dichiarazioni non rispondenti al vero procederà alla denuncia alla competente Procura della Repubblica.

ART. 5 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

5.1 La Commissione procederà all'esame dei curricula dei candidati che avranno presentato istanza di partecipazione pervenute nei termini e complete della documentazione richiesta dal presente avviso e stilerà un elenco costituito da un numero massimo di tre curricula da sottoporre al Presidente della Provincia al fine del conferimento dell'incarico. I dipendenti della Provincia di Rieti istanti saranno valutati nella procedura di selezione prima della valutazione dei candidati esterni. Successivamente, qualora non si sia reperita all'interno dei candidati istanti dipendenti della Provincia di Rieti apposita, coerente, adeguata, significativa professionalità così come richiesta all'articolo 1 del presente Avviso, la Commissione passerà all'esame e selezione delle candidature degli istanti non dipendenti della Provincia di Rieti.

5.2 La Commissione potrà, qualora lo ritenesse necessario ed opportuno, al fine di approfondire e/o chiarire e verificare quanto affermato dai candidati nel loro curriculum rispetto alla professionalità, capacità, competenze, conoscenze normative, esperienze, capacità manageriali, conoscenze della lingua straniera richieste come dall'articolo 1 del presente avviso, effettuare un colloquio con i tre (o con l'unico o con i due) istanti il cui curriculum sia risultato maggiormente aderente alla professionalità, capacità, competenze, esperienze richieste dal medesimo articolo. In tal caso, si avverte fin d'ora che gli istanti chiamati all'eventuale colloquio saranno avvisati e convocati esclusivamente per il tramite di una PEC inviata all'indirizzo indicato nella istanza di partecipazione, stabilendo fin d'ora che la data del colloquio sia fissata per il **giorno 31 gennaio 2025, ore 9.00** presso la sede della Provincia di Rieti, via Salaria n. 3, salva diversa comunicazione agli interessati.

5.3 Non si darà luogo alla formulazione ad alcuna graduatoria di merito. Il Presidente, sulla base delle esame dei curricula effettuato dalla Commissione, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto motivato, individuando il soggetto che sia in possesso della professionalità, capacità, competenza, esperienza, maggiormente adeguate a ricoprire l'incarico di che trattasi secondo quanto richiesto all'articolo 1 del presente avviso, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti. L'Amministrazione, nella persona del Presidente, ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto di lavoro dirigenziale di cui trattasi, in caso di risoluzione anticipata ed in corso d'opera dell'originario rapporto con il primo dirigente nominato per qualsiasi causa intervenuta, di conferire eventualmente l'incarico dirigenziale, con decreto motivato ad altro candidato partecipante alla selezione, facente parte della eventuale terna di cui al punto 5.1.

ART. 6 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

6.1 L'assunzione del candidato prescelto avverrà con il conferimento dell'incarico dirigenziale e l'accettazione del medesimo da parte del dirigente incaricato. Qualora il candidato

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N. 0001462/2025 del 17/01/2025



individuato sia dipendente di una pubblica amministrazione, lo stesso potrà essere collocato dalla sua amministrazione di appartenenza in aspettativa senza assegni, per la durata dell'incarico, come previsto dall'art. 110, comma 5, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. In assenza del prescritto collocamento in aspettativa presso l'amministrazione di provenienza del soggetto individuato, non si darà corso al conferimento dell'incarico dirigenziale e il soggetto individuato decadrà dalla possibilità di avere dalla Provincia di Rieti un incarico dirigenziale.

6.2 Si precisa che la data di presa servizio è da individuarsi nel giorno stesso in cui il dirigente sarà invitato a sottoscrivere, per adesione, il decreto di incarico del Presidente, data da individuarsi presumibilmente nel 3 marzo 2025 e comunque non più tardi del 31 marzo 2025, salva diversa esigenza della pubblica amministrazione agente.

ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

7.1 Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e ii., il trattamento dei dati contenuti nella manifestazione di interesse alla procedura è finalizzato *unicamente* alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

7.2 Ai sensi del G.D.P.R. (Regolamento 2016/679), il trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale è finalizzato *unicamente* alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

INFORMATIVA PRIVACY - REGOLAMENTO 679/2016/UE

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la Provincia di Rieti con sede in Via Salaria, 3, 02100 Rieti, rappresentata per quanto concerne gli obblighi Privacy dal Presidente pro-tempore, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto e/o inviati digitalmente comunque liberamente comunicati (art. 13.1. Regolamento 679/2016/UE).

La Provincia di Rieti garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali nonché della dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Vengono, pertanto, rese le seguenti informazioni:

- DATA PROTECTION OFFICER (DPO)/Responsabile della protezione dei dati (RDP)** (Art. 13.1.b. Regolamento 679/2016/UE)
Il DPO Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è la Fondazione Logos P.A., nella persona del Dott. Fieramonti Massimo. Riceve comunicazioni e/o segnalazioni e/o reclami in modalità digitale da inviarsi al seguente recapito: info@logospa.it
- BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO** (Art. 6 Regolamento 679/2016/UE)
I dati personali (anagrafici, domicili digitali, indirizzi di residenza, titoli di studio ed esperienze lavorative), sensibili (quali ad esempio relativi allo stato di salute e/o all'esistenza di condizioni di disabilità) nonché i dati giudiziari relativi all'esistenza di condanne penali comunicati dal soggetto interessato saranno trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:
 - il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, in particolare, è necessaria per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (Art. 6. lett. e Regolamento 679/2016/UE);
 - Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione Europea e degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).
- FINALITÀ DEL TRATTAMENTO** (Art. 13.1.c. Regolamento 679/2016/UE)
I dati personali sono utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione e saranno trattati con strumenti manuali, informatici, telematici nell'ambito e in ragione delle finalità sopra specificate e comunque sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.
- DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI** (Art. 13.1.e. Regolamento 679/2016/UE)
Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili e/o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Provincia di Rieti, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine si intende il dare conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti, anche esterni incaricati dalla Provincia di Rieti tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione.
I dati personali dell'interessato, nel caso risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa comunitaria nonché di contrattazione collettiva.
Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità che si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.
I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati) salvo che la pubblicazione degli stessi sia prevista per legge nella sezione Albo on- line, Amministrazione trasparente del sito web istituzionale dalla Provincia di Rieti e nella apposita piattaforma di gestione della procedura selettiva.
- CRITERI UTILIZZATI PER LA DETERMINAZIONE DEL PERIODO DI CONSERVAZIONE** (Art. 13.2.a. Regolamento 679/2016/UE)
La Provincia di Rieti dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario per la gestione di possibili ricorsi e/o contenziosi, in ogni caso, non superiore alle previsioni di legge per la prescrizione dei diritti.
- INESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO** (Art. 22. Regolamento 679/2016/UE)

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N. 0001462/2025 del 17/01/2025



La Provincia di Rieti non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22 GDPR.

7. **DIRITTI DELL'INTERESSATO** (Art. 13.2.b. Regolamento 679/2016/UE)
- Diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che lo riguardano e nello specifico ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
 - Finalità del trattamento
 - Categorie dei dati personali
 - Destinatari e categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di Paesi terzi o Organizzazioni internazionali;
 - Periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile determinare ex ante il periodo di conservazione, i criteri utilizzati per determinare tale periodo (Art. 15 Regolamento 679/2016/UE)
 - Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter rettificare i propri dati personali ove ciò non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
 - Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter cancellare i propri dati personali ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
 - Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
 - Diritto di opporsi al trattamento;
 - Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.
- L'interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali che fornirà tempestivo riscontro.
8. **DIRITTO DI PRESENTARE RECLAMO** (Art. 13.2.d. Regolamento 679/2016/UE)
Il soggetto interessato ha sempre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

8.1 L'Amministrazione provinciale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione comporta da parte dei candidati implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Il Dirigente del Settore I
(Dott.ssa Annalisa Chiaretti)

ANNALISA CHIARETTI
17.01.2025
13:27:44
UTC



U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0001462/2025 del 17/01/2025